

KẾ HOẠCH

Tiếp tục cải thiện Chỉ số năng lực cạnh tranh cấp tỉnh (PCI) năm 2023 của Bệnh viện Đa khoa khu vực Hồng Ngự

Căn cứ Kế hoạch số 80/KH-SYT ngày 26/6/2023 của Sở Y tế Đồng Tháp về tiếp tục cải thiện Chỉ số năng lực cạnh tranh cấp tỉnh (PCI) năm 2023 trong ngành Y tế.

Bệnh viện ĐKKV Hồng Ngự xây dựng Kế hoạch cải thiện Chỉ số năng lực cạnh tranh cấp tỉnh (PCI) năm 2023) của đơn vị, như sau:

I. MỤC TIÊU, YÊU CẦU

1.1. Mục tiêu tổng quát

Nâng cao nhận thức, trách nhiệm và hành động của cán bộ, công chức, viên chức trong đơn vị, nhằm mục đích cải thiện môi trường làm việc, nâng cao năng lực cạnh tranh, nêu cao tinh thần, thái độ phục vụ.

1.2. Mục tiêu cụ thể

- Tập trung cải thiện điểm số của các Chỉ số thành phần có trọng số cao, ảnh hưởng trực tiếp đến tổng điểm số PCI.

- Mục tiêu phấn đấu 07 chỉ số thành phần đạt mức như sau:

+ Chỉ số Gia nhập thị trường đạt từ 7,20 điểm giá trị trở lên;

+ Chỉ số Tính minh bạch và tiếp cận thông tin từ 7,10 điểm giá trị trở lên;

+ Chỉ số Chi phí thời gian đạt từ 8,20 điểm giá trị trở lên;

+ Chỉ số Chi phí không chính thức đạt từ 7,40 điểm giá trị trở lên;

+ Chỉ số Cạnh tranh bình đẳng đạt từ 7,00 điểm giá trị trở lên;

+ Chỉ số Tính năng động của chính quyền địa phương đạt từ 7,80 điểm giá trị trở lên;

+ Chỉ số Dịch vụ hỗ trợ doanh nghiệp đạt từ 6,00 điểm giá trị trở lên.

1.3. Yêu cầu

- Tiếp tục quán triệt nhận thức cán bộ viên chức về tầm quan trọng của việc cải thiện môi trường đầu tư, kinh doanh; nâng cao tinh thần trách nhiệm, thái độ phục vụ và sự năng động, sáng tạo của người đứng đầu khoa, phòng; chú trọng xây dựng các mô hình cải cách hành chính mới, hiệu quả để tạo sự lan tỏa, thúc đẩy.

- Phòng tổ chức-Hành chính làm đầu mối thực hiện cải thiện điểm số và thứ hạng mỗi chỉ số thành phần của Chỉ số PCI có trách nhiệm phối hợp với các khoa,

phòng liên quan để triển khai thực hiện các nhiệm vụ, giải pháp cụ thể.

II. NHIỆM VỤ, GIẢI PHÁP

1. Chỉ số Chi phí gia nhập thị trường

Để cải thiện điểm số này, giao Phòng tổ chức- Hành chính, Trưởng các phòng: Kế hoạch tổng hợp, Tài chính kế toán, Quản lý chất lượng, công tác xã hội thực hiện:

- Chủ động giải quyết thủ tục hành chính thuộc lĩnh vực phụ trách để rút ngắn thời gian chính thức đi vào hoạt động như: cấp giấy chứng nhận năm viện, giấy chứng nhận thương tích, giấy ra viện, trả kết quả xét nghiệm CLS....

- Thực hiện rút ngắn thời gian giải quyết thủ tục hành chính so với quy định. Không đặt ra các khoản thu, điều kiện ràng buộc ngoài quy định.

2. Chỉ số Tính minh bạch

- Công khai, minh bạch thông tin về quy hoạch, kế hoạch phát triển ngành; danh mục các dự án kêu gọi đầu tư.... bằng nhiều hình thức: phương tiện thông tin đại chúng; Trang Thông tin điện tử Bệnh viện.

- Thực hiện nghiêm Thông tư số 08/2022/TT-BKHĐT ngày 31/5/2022 của Bộ Kế hoạch và Đầu tư quy định chi tiết việc cung cấp, đăng tải thông tin về đấu thầu và lựa chọn nhà thầu trên Hệ thống mạng đấu thầu quốc gia.

- Nâng cao trách nhiệm của người đứng đầu trong việc kịp thời cung cấp thông tin, trả lời kiến nghị của nhân dân. Tăng cường công tác kiểm tra công vụ, phòng chống tham nhũng, lãng phí.

3. Chỉ số Chi phí thời gian

- Thực hiện văn hóa công sở, góp phần xây dựng nền hành chính chuyên nghiệp, văn minh, hiện đại; tạo điều kiện thuận lợi cho cán bộ, viên chức được đào tạo, rèn luyện, nâng cao kỹ năng giải quyết công việc, khuyến khích tự học hỏi kiến thức, rèn luyện kỹ năng.

- Khuyến khích đề xuất, thực hiện các mô hình, cách làm hay trong cải cách hành chính.

- Tăng cường sự phối hợp giữa các Khoa, phòng trong đơn vị đối với công tác thanh tra, kiểm tra nhằm tránh chồng chéo và tránh gây bức xúc cho cá nhân, tổ chức.

4. Chỉ số Chi phí không chính thức

Để cải thiện điểm số này, giao Trưởng, phó các khoa, phòng thực hiện:

- Nâng cao tinh thần trách nhiệm trong công tác tham mưu, đề xuất thuộc lĩnh vực phụ trách hạn chế sự chồng chéo, đùn đẩy, tạo cơ hội hình thành các tiêu cực, những nhiễu.

- Thực hiện tốt việc kiểm tra, giám sát, kịp thời xử lý nghiêm các trường hợp lợi dụng chức vụ, quyền hạn, nhiệm vụ được giao gây khó khăn cho tập thể, cá

nhân; chú trọng công tác tuyên truyền giáo dục nâng cao nhận thức chính trị, phẩm chất đạo đức của đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức nhất là những người trực tiếp giải quyết các thủ tục cho đơn vị.

- Rà soát lại đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức kịp thời phát hiện và thay thế những người kém phẩm chất, yếu năng lực, có hành vi nhũng nhiễu, gây khó khăn cho cơ quan, đơn vị.

- Tăng cường công tác phòng và chống tham nhũng; kiểm tra việc thực hiện các quy định của nhà nước, tăng cường kỷ luật kỷ cương, nâng cao đạo đức công vụ, xây dựng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức thật sự trong sạch, đủ năng lực đáp ứng yêu cầu công tác.

- Triển khai thực hiện tiếp nhận hồ sơ, trả kết quả giải quyết thủ tục hành chính nhanh gọn nhằm tạo thuận lợi cho người dân. Tổ chức triển khai các dịch vụ hành chính công trực tuyến mức độ 3 và 4 liên quan đến đơn vị.

5. Chỉ số Cạnh tranh bình đẳng

Để cải thiện điểm số này, giao Trưởng, phó các khoa, phòng thực hiện:

Kiểm soát chặt chẽ việc sử dụng “mối quan hệ” để có được những ưu đãi đặc biệt, chính sách riêng như: hợp đồng kinh tế, đấu thầu, chỉ định thầu, ...

6. Chỉ số Tính năng động của chính quyền địa phương

Để cải thiện điểm số này, giao Trưởng, phó các khoa, phòng thực hiện:

- Chủ động giải quyết công việc theo thẩm quyền của đơn vị; không đùn đẩy trách nhiệm. Phát huy tính năng động, sáng tạo của lãnh đạo các khoa. Phòng trong thực thi các chính sách pháp luật nhằm hỗ trợ phát triển cơ quan, đơn vị.

- Xác định rõ trách nhiệm giải trình của người đứng đầu cơ quan, đơn vị trong việc tháo gỡ khó khăn trong việc tổ chức triển khai thực hiện các chủ trương, chính sách của nhà nước và chỉ đạo của cấp trên; đảm bảo sự nhất quán trong thực hiện chủ trương, chính sách.

- Chủ động phối hợp với các ngành, các cấp trong việc giải quyết các yêu cầu, đề xuất, kiến nghị của đơn vị.

- Đề xuất các cơ chế, chính sách và giải pháp nhằm tạo lập môi trường làm việc “minh bạch, thông thoáng, năng động và thân thiện” trong Bệnh viện.

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Trưởng, phó các khoa phòng, các tổ chức đoàn thể:

Căn cứ Kế hoạch này, Trưởng, Phó các khoa, phòng, các đoàn thể triển khai dẫn toàn thể cán bộ, viên chức trong khoa nắm đở thực hiện có hiệu quả về Tiếp tục cải thiện môi trường đầu tư, nâng cao năng lực cạnh tranh (PCI) của Bệnh viện năm 2023.

2. Phòng Tổ chức- Hành chính, Phòng Công tác xã hội (CTXH) làm đầu mối phối hợp với các phòng chuyên môn trong Bệnh viện tổ chức triển khai thực hiện

và theo dõi, đôn đốc việc thực hiện Kế hoạch này.

Trên đây là Kế hoạch tiếp tục cải thiện môi trường đầu tư, nâng cao năng lực cạnh tranh (PCI) năm 2023 của Bệnh viện ĐKKV Hồng Ngự./.

Nơi nhận:

- Ban Giám đốc Bệnh viện ;
- Các khoa, phòng;
- Trang TTĐT Bệnh viện;
- Lưu: VT, TCHC.

GIÁM ĐỐC

Trần Quang Vinh