

KẾ HOẠCH

Tiếp tục cải thiện Chỉ số năng lực cạnh tranh cấp tỉnh (PCI) Của Bệnh viện ĐKKV Hồng Ngự năm 2021

Căn cứ Kế hoạch số 76/KH-SYT ngày 02/6/2021 của Sở Y tế Đồng Tháp về tiếp tục cải thiện Chỉ số năng lực cạnh tranh cấp tỉnh (PCI) trong ngành Y tế năm 2021.

Bệnh viện ĐKKV Hồng Ngự xây dựng Kế hoạch cải thiện Chỉ số năng lực cạnh tranh cấp tỉnh (PCI) của đơn vị năm 2021 như sau:

I. MỤC TIÊU, YÊU CẦU

1.1. Mục tiêu tổng quát

Nâng cao nhận thức, trách nhiệm và hành động của cán bộ, công chức, viên chức trong đơn vị, nhằm mục đích cải thiện môi trường làm việc, nâng cao năng lực cạnh tranh, nêu cao tinh thần, thái độ phục vụ.

1.2. Mục tiêu cụ thể

- Tập trung cải thiện điểm số của các Chỉ số thành phần **có trọng số cao**, ảnh hưởng trực tiếp đến tổng điểm số PCI như: Tính minh bạch; Chi phí không chính thức.

- Duy trì và cải thiện các chỉ số tăng điểm năm 2020 như: Cạnh tranh bình đẳng; cải thiện điểm số, thứ hạng các Chỉ số sụt giảm trong năm 2020 như: Cạnh tranh bình đẳng, tính năng động

2. Yêu cầu

1. Trưởng, phó các khoa, phòng tiếp tục quán triệt đến từng cán bộ, công chức, viên chức, người lao động nghiêm túc triển khai thực hiện kế hoạch này; chủ động đề xuất giải pháp đảm bảo hiệu quả, phù hợp với tình hình thực tế nhằm cải thiện môi trường làm việc tại đơn vị phụ trách, góp phần thực hiện Kế hoạch hành động số 72/KH-UBND ngày 29/3/2019 của UBND Tỉnh về việc thực hiện Nghị quyết số 02/NQ-CP ngày 01/01/2019 của Chính phủ.

Quán triệt nâng cao nhận thức cán bộ, viên chức về nâng cao tinh thần trách nhiệm, thái độ phục vụ và sự năng động, sáng tạo của người đứng đầu cơ quan, đơn vị trong giải quyết các vấn đề liên quan đến tổ chức, cá nhân.

2. Phòng tổ chức-Hành chính làm đầu mối thực hiện cải thiện điểm số và thứ hạng mỗi chỉ số thành phần của Chỉ số PCI có trách nhiệm phối hợp với các khoa, phòng liên quan để triển khai thực hiện các nhiệm vụ, giải pháp cụ thể.

3. Các khoa, phòng có trách nhiệm phối hợp tốt với đơn vị chủ trì và chịu trách nhiệm về các chỉ tiêu thành phần thuộc lĩnh vực phụ trách.

II. NỘI DUNG, NHIỆM VỤ, GIẢI PHÁP

1. Chỉ số “Chi phí gia nhập thị trường”

- Mục tiêu đạt từ 08 điểm trở lên.

- Nhiệm vụ, giải pháp:

Để cải thiện điểm số này, giao Phòng tổ chức- Hành chính, Trưởng các phòng: Kế hoạch tổng hợp, Tài chính kế toán, Quản lý chất lượng, công tác xã hội thực hiện:

+ Chủ động giải quyết thủ tục hành chính thuộc lĩnh vực phụ trách để rút ngắn thời gian chính thức đi vào hoạt động như: cấp giấy chứng nhận nằm viện, giấy chứng nhận thương tích, giấy ra viện, trả kết quả xét nghiệm CLS....

+ Thực hiện rút ngắn thời gian giải quyết thủ tục hành chính so với quy định. Không đặt ra các khoản thu, điều kiện ràng buộc ngoài quy định.

2. Chỉ số “Tính minh bạch”

- Mục tiêu đạt từ 7,23 điểm trở lên.

- Nhiệm vụ, giải pháp:

Để cải thiện điểm số này, giao Trưởng các khoa, phòng thực hiện:

+ Công khai, minh bạch thông tin về quy hoạch, kế hoạch phát triển đơn vị; danh mục các dự án kêu gọi đầu tư.... bằng nhiều hình thức (các phương tiện thông tin đại chúng; Trang Thông tin điện tử Bệnh viện).

+ Thực hiện nghiêm quy định về đấu thầu, đảm bảo tỷ lệ lựa chọn nhà thầu qua mạng theo quy định của Thông tư số 11/2019/TT-BKHĐT ngày 16/12/2019 của Bộ Kế hoạch và Đầu tư.

+ Nâng cao trách nhiệm của người đứng đầu trong việc kịp thời cung cấp thông tin, trả lời kiến nghị của nhân dân. Tăng cường công tác kiểm tra công vụ, phòng chống tham nhũng, lãng phí.

+ Hoàn thiện, nâng cao chất lượng nội dung và hình thức Trang Thông tin điện tử của Bệnh viện.

+ Thực hiện hiệu quả hơn nữa công tác tuyên truyền, phổ biến các quy định pháp luật.

3. Chỉ số “Chi phí thời gian”

- Mục tiêu đạt từ 9,5 điểm trở lên.

- Nhiệm vụ, giải pháp:

+ Triển khai thực hiện tiếp nhận hồ sơ, trả kết quả giải quyết thủ tục hành chính nhanh gọn nhằm tạo thuận lợi cho người dân.

+ Tăng cường sự phối hợp giữa các Khoa, phòng trong đơn vị đối với công tác thanh tra, kiểm tra nhằm tránh chồng chéo và tránh gây bức xúc cho cá nhân, tổ chức.

4. Chỉ số “Chi phí không chính thức”

- Mục tiêu đạt từ 8,15 điểm trở lên.

- Nhiệm vụ, giải pháp:

Để cải thiện điểm số này, giao Trưởng, phó các khoa, phòng thực hiện:

+ Nâng cao tinh thần trách nhiệm trong công tác tham mưu, đề xuất thuộc lĩnh vực phụ trách hạn chế sự chồng chéo, đùn đẩy, tạo cơ hội hình thành các tiêu cực, những nhiễu.

+ Thực hiện tốt việc kiểm tra, giám sát, kịp thời xử lý nghiêm các trường hợp lợi dụng chức vụ, quyền hạn, nhiệm vụ được giao gây khó khăn cho tập thể, cá nhân; chú trọng công tác tuyên truyền giáo dục nâng cao nhận thức chính trị, phẩm chất đạo đức của đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức nhất là những người trực tiếp giải quyết các thủ tục cho đơn vị.

+ Rà soát lại đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức kịp thời phát hiện và thay thế những người kém phẩm chất, yếu năng lực, có hành vi nhiễu, gây khó khăn cho cơ quan, đơn vị.

+ Tăng cường công tác phòng và chống tham nhiễu; kiểm tra việc thực hiện các quy định của nhà nước, tăng cường kỷ luật kỷ cương, nâng cao đạo đức công vụ, xây dựng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức thật sự trong sạch, đủ năng lực đáp ứng yêu cầu công tác.

+ Triển khai thực hiện tiếp nhận hồ sơ, trả kết quả giải quyết thủ tục hành chính nhanh gọn nhằm tạo thuận lợi cho người dân. Tổ chức triển khai các dịch vụ hành chính công trực tuyến mức độ 3 và 4 liên quan đến cơ quan, đơn vị.

5. Chỉ số “Cạnh tranh bình đẳng”

- Mục tiêu đạt từ 8 điểm trở lên

- Nhiệm vụ, giải pháp:

Để cải thiện điểm số này, giao Trưởng, phó các khoa, phòng thực hiện:

Kiểm soát chặt chẽ việc sử dụng “mối quan hệ” để có được những ưu đãi đặc biệt, chính sách riêng như: hợp đồng kinh tế, đấu thầu, chỉ định thầu, ...

6. Chỉ số “Tính năng động”

- Mục tiêu đạt từ 8,37 điểm trở lên.

- Nhiệm vụ, giải pháp:

Để cải thiện điểm số này, giao Trưởng, phó các khoa, phòng thực hiện:

+ Chủ động giải quyết công việc theo thẩm quyền của đơn vị; không đùn đẩy trách nhiệm. Phát huy tính năng động, sáng tạo của lãnh đạo các khoa. Phòng trong thực thi các chính sách pháp luật nhằm hỗ trợ phát triển cơ quan, đơn vị.

+ Xác định rõ trách nhiệm giải trình của người đứng đầu cơ quan, đơn vị trong việc tháo gỡ khó khăn trong việc tổ chức triển khai thực hiện các chủ

trương, chính sách của nhà nước và chỉ đạo của cấp trên; đảm bảo sự nhất quán trong thực hiện chủ trương, chính sách.

+ Chủ động phối hợp với các ngành, các cấp trong việc giải quyết các yêu cầu, đề xuất, kiến nghị của đơn vị.

+ Đề xuất các cơ chế, chính sách và giải pháp nhằm tạo lập môi trường làm việc “minh bạch, thông thoáng, năng động và thân thiện” trong Bệnh viện.

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Trưởng, Phó các khoa phòng, các tổ chức đoàn thể:

Căn cứ Kế hoạch này, Trưởng, Phó các khoa, phòng, các đoàn thể triển khai dẫn đầu toàn thể cán bộ công nhân viên chức trong khoa nắm để thực hiện có hiệu quả về Tiếp tục cải thiện môi trường đầu tư, nâng cao năng lực cạnh tranh (PCI) của Bệnh viện năm 2021.

2. Phòng Tổ chức- Hành chính, Phòng Công tác xã hội (CTXH) làm đầu mối phối hợp với các phòng chuyên môn trong Bệnh viện tổ chức triển khai thực hiện và theo dõi, đôn đốc việc thực hiện Kế hoạch này.

Trên đây là kế hoạch Tiếp tục cải thiện môi trường đầu tư, nâng cao năng lực cạnh tranh (PCI) năm 2021 của Bệnh viện ĐKKV Hồng Ngự./.

Nơi nhận:

- BGD ;
- Các đoàn thể;
- Các khoa, phòng;
- Trang TTĐT BV;
- Lưu: VT; TCHC

GIÁM ĐỐC

Trần Quang Vinh